



# Vereine & NPO LEHRGANG

## Vereinsführung 2.0

- Kontext & Zielgruppe
- Kompetenzziele
- Lehrplan
- Modulbeschreibung
- Wie es funktioniert

Zielgruppe	Führungskräfte aus dem Vereins- und NPO-Sektor
Dauer	4 Monate
Sprache	Deutsch
Kursabschluss	Teilnahme an 80% der Kursformate > Kurszertifikat
Kursformat	4 Präsenzworkshops, 4 online Termine, 4 Peergroup Treffen
Kursmaterialien	Präsentationen / Workbooks, Videos, Peergroup Protokolle
Weiterführende Formate	Vertiefende Formate, Vorträge, Coaching



**Lehrgangleitung:**  
Stefanie Schlögl

Controlling, Prüfung, Revision  
Vereinsgründerin & Führungskraft



Markus Eckhart

Marketing, Controlling, Strategie  
Führungskraft & Unternehmer

## Dieser Lehrgang wurde entwickelt, um

einen praxisnahen Zugang zu zentralen Führungsthemen in Vereinen und NPO zu vermitteln. Führungskräfte in diesem gesellschaftlich wichtigen Bereich haben häufig einen nicht-betriebswirtschaftlichen Hintergrund. Daraus resultieren leicht Unsicherheiten in der Führung oder Überforderung bei wirtschaftlichen Themen. Wir nehmen uns dieser Themen an – Ziele dieses Lehrgangs sind:

- mehr Sicherheit im eigenen Tun zu bekommen;
- die Organisation gesamthaft zu begreifen und besser gestalten zu können;
- fachliche Lücken bei wichtigen betriebswirtschaftlichen Themen zu schließen. und damit
- die Mental Load von Führungskräften deutlich zu reduzieren sowie
- klare Ansatzpunkte für Entwicklungs- und Verbesserungsmaßnahmen zu haben

Die Teilnehmenden erhalten daher vielfältige Impulse und Ansatzpunkte, um bessere Handlungsmöglichkeiten zur Führung ihrer Organisation zu entwickeln.

In diesem Lehrgang entwickeln wir nicht nur Wissen weiter. Wie bieten eine Möglichkeit, zentrale Führungskompetenzen schrittweise auszubauen - mittels abwechslungsreicher Inhalte. Daneben werden Sie Erfahrungen rund um die Tätigkeit in Vereinen und NPO sammeln und teilen können. Vom Start an haben wir den Transfer der behandelten Inhalte in die Praxis im Blick und bieten im Nachgang weitere Möglichkeiten der Verankerung an.

Die beiden Lehrgangleiter Stefanie Schlögl und Markus Eckhart sind seit vielen Jahren im NPO-Sektor tätig. Sie begleiten neben Seminaren und online Formaten Organisationen beim Ausbau ihrer Kompetenzen und sind bei Dachorganisationen wie dem Bündnis für Gemeinnützigkeit und npoAustria aktiv. Ihre Erfahrungen und Empfehlungen aus der eigenen Vereins- und Führungstätigkeit fließen in diesen Lehrgang ein.

## Kompetenzziele:

Dieser Lehrgang vermittelt einen gesamtheitlichen Blick auf Organisationen im Non Profit Bereich. Dies ermöglicht folgende Kompetenzen auszubauen.

### Kompetenzen:

- Relevante Gesamtzusammenhänge und Abläufe verstehen
- Eigene Führungsrolle reflektieren und entwickeln
- Interaktion mit anderen Personen aus der Führungsrolle verbessern
- Wesentliche Mechanismen und Tools zur besseren Steuerung kennenlernen
- Ziele der Organisation wirksamer erreichen

Wir legen beim Lehrgang großen Fokus auf den praktischen Transfer der Inhalte. Reflexion, Austausch und Entwickeln neuer Perspektiven sind dabei wesentliche Elemente, um die eigene Führungsrolle entwickeln zu können.

## Lehrplan

Dieser Lehrgang folgt einem modularen Aufbau mit vier Fokus-Themen. Jedes davon bildet einen monatlichen Schwerpunkt und besteht aus je 3 Komponenten: nach einem online Impulsvortrag werden die Inhalte in einem Tagesworkshop gemeinsam erarbeitet und danach in einer Peer-Group mit 2-3 Personen reflektiert. Diese wirken daneben verbindend mit dem jeweils kommenden Modul, indem sie Fragen sowie Inputs vorbereiten.

Zeitplan	Runde 1 – Oktober 2024 – Jänner 2025
Modul 1	9.10. online, 18.10. Workshop, Peergroup Treffen I
Modul 2	6.11. online, 22.11. Workshop, Peergroup Treffen II
Modul 3	4.12. online, 13.12. Workshop, Peergroup Treffen III
Modul 4	15.1. online, 31.1. Workshop, Peergroup Treffen IV
Abschluss & Transfer	Abschluss Event mit Zertifikatsübergabe, Impulse für Transfer und bei Bedarf Vereinbarung weiterer Schritte
Weiterführende Formate	Vertiefende Formate, Vorträge, Coaching

## Modul 1

### *Meine Verantwortung & Rolle als Führungskraft*

Im ersten Modul beschäftigen wir uns mit der Rolle als Führungskraft aus unterschiedlichen Blickwinkeln. Das Modul wird in seinen unterschiedlichen Formaten Zeit und Raum geben über die eigene Rolle zu reflektieren und sich mit anderen Führungskräften auszutauschen.

Dazu kommen auch Inputs zu den rechtlichen Rahmenbedingungen von Führungsrollen. Einige Aufgaben und Verantwortungen ergeben sich aus unterschiedlichen juristischen Kontexten. In diesem Zusammenhang werden wir uns auch aus einem wissenschaftlichen Hintergrund damit beschäftigen, was gute Entscheidungen in Führungspositionen ausmacht.

## Modul 2

### *Meine Organisation gesamthaft verstehen*

Im zweiten Modul des Lehrgangs geben wir, basierend auf aktuellen betriebswirtschaftlichen Forschungsstand, einen Überblick darüber, welche Aufgabenbereiche und Abläufe es in Organisationen geben soll und wie diese organisiert werden können.

Es wird in diesem Modul Zeit geben, die Kompetenzen zu erwerben eine grobe Organisationsanalyse zu erstellen. Diese wird auch Fragen der Chancen und Risiken, die meine Organisation hat umfassen sowie das Wechselspiel zwischen Organisationskultur und Führung aus unterschiedlichen Blickwinkeln beleuchten.

## Modul 3

### *Menschen führen und entwickeln*

Das dritte Kursmodul beschäftigt sich mit einem Kernthema der Führung, nämlich damit, wie ich die Zusammenarbeit in meiner Organisation als Führungskraft gut unterstützen und begleiten kann. Das Modul beschäftigt sich dabei mit den unterschiedlichen Bedürfnissen und Anforderungen von Mitarbeiter:innen im Laufe eines typischen "Mitarbeiter:innen-Lebenszyklus", wobei hierfür auch aktuelle gesellschaftliche Entwicklungen reflektiert und berücksichtigt werden.

Wie führe ich orientiert an meinen Mitarbeiter:innen und dabei die Anforderungen der Organisation im Blick habend? Wie richte ich meine Führung so aus, dass die Organisation auch in der Zukunft sich gut weiterentwickeln kann? Das sind Fragen, die im Laufe dieses Moduls für den eigenen Verantwortungsbereich beantwortet werden.

## Modul 4

### Erfolgreich ans Ziel steuern

Das Modul 4 schließt inhaltlich beim Thema der guten Führung und Steuerung in Organisationen an. Aufbauend auf dem bislang erworbenen Wissen werden Fragen der wirtschaftlichen Steuerung von Organisation bearbeitet. Dabei werden die notwendigen betriebswirtschaftlichen Grundlagen auch für finanzielle Entscheidungen vermittelt und auf Basis konkreter Fallbeispiele die Finanzkompetenz für Führungskräfte gesteigert.

Der gesamthafte Blick wird in diesem Modul nicht aus den Augen gelassen und Querverbindungen zum Berichtswesen und der internen Kommunikation geschaffen, die helfen sollen, die Organisationsziel zu erreichen.

## Transfer

### Umsetzung in der Praxis verankern

Zur Verstärkung der Wirkung der vermittelten Inhalte werden 1:1-Coachings mit den Vortragenden sowie ein kurzes Follow-up nach 3-4 Monaten angeboten. Auch hier soll wie in den anderen Modulen der Peer-Austausch genutzt werden.

